**海南省工人先锋号**

**推荐审批表**

单位名称中国科学院深海科学与工程研究所

车间/工段/班组（科室）名称

“探索一号”科考船队

单位类型 事业单位

所属行业 科学研究

推荐单位 三亚市科技工业信息化局

填报日期2017年03月03日

**海南省总工会制**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 | 中国科学院深海科学与工程研究所 | 单位类型 | 事业单位 |
| 所属行业 | 科学研究、工程技术研发 |
| 车间/工段/班组（科室） | “探索一号”科考船队 | 何时组建 | 2014年06月 |
| 车间/工段/班组（科室）构成情况 | 共40人，其中男39人，女1人，党员6人，团员16人 |
| 平均年龄31岁 |
| 正高级工程师1人，高级工程师1人，中级工程师5人，助理工程师1人，中级职称8人，初级职称24人 |
| 大专（含以上）25人，高中（中专）15人，初中0人，小学0人 |
| 车间/工段/班组（科室）负责人情况 | 姓 名 | 唐古拉山 | 性 别 | 男 | 出生年月 | 1975.10 |
| 民 族 | 汉族 | 籍 贯 | 湖南 | 政治面貌 | 共产党员 |
| 学 历 | 本科 | 工 种 |  | 技术等级 | 高工三级 |
| 何时任职 | 2014年04月 | 职 称 | 高级工程师 |
| 联系电话 | 18876877889 |
| 何时何地受过何种奖励车间/工段/班组（科室） | 海洋装备与运行管理中心2014—2016年连续三年被中国科学院深海科学与工程研究所授予 “先进集体”称号。 |
| 主 要 事 迹“探索一号”科考船队（以下简称：船队），由中科院深海所海洋装备与运行管理中心、青岛华洋海事有限公司等单位组建而成，包括正式编制人员13人，长期聘用人员22人，项目聘用人员5人。2015年至今，船队认真落实深海所“出海的文化、合作的文化、干事的文化”的理念，共同探索适合深海所特色的海上科考作业的航次文化，积极落实深海载人和无人潜水器平台建设工作，为深海所深海科学研究提供了坚实的平台基础。**完成“探索一号”船舶重大改建项目**“探索一号”科考船由工程船改建而来，面对未来国家深海发展的需求，前瞻性的采取了突破常规的将船艏切除，船体加长的“重大改建”的创新方案。在国内属于首次尝试，是一项敢为人先的创举。为应对功能跨度大、技术难点多、施工风险高的巨大挑战，船队长期驻扎在船厂，深入一线，采取24小时夜以继日的不间断作业方式，于2016年5月5日成功完成项目改建，仅用时13个月。其中，改建工作高峰时，每天10个专业交叉作业，500多人同时在船施工，创造了200万人工时无可记录安全事故的记录。改建后的“探索一号”船，是目前国内吨位最大、主机动力最强、作业甲板面积和A架起重能力最大，具有最精确的DP2级动力定位能力的深海科考船。2016年，“探索一号”成功执行了马里亚纳海沟和南海两个航次，而依托“探索一号”为平台，在国家深海研究专项计划以及中科院十三五科研规划里，深海所承接了很多重大科研项目。践行深海所的三个文化**“干事的文化”：**船队以实际的行动长期驻守一线，完成了年度预定的三件事关国家深海重大专项的船改和航次（分别属于中国科学院A类战略性先导科技专项和中国科学院B类战略性先导科技专项）的任务。**“出海的文化”：**船队成功组织了4次海试，包括船舶性能海试及科考设备海试，共计23天，其中第一次船舶性能海上试验，组织参航人员共计114人。另外，还参与组织了2个航次,成功执行“探索一号”马里亚纳首 |

|  |
| --- |
| 航及南海航次，航次时长共计69天，约6万人工时安全无可记录事故。“探索一号”船在完成改修后的240天里，全年累计在海上时间151天。 **“合作的文化”：**船舶改建以来，一直遵循“以探索一号船为唯一甲方，倾情打造国家深海科考平台”的理念，成功凝聚了30多家单位的集体智慧。执行的两个航次,共有15家单位参与，航次行进过程中培树了“向深海深渊进军，对科考成果负责”的精神，创立了只有岗位，没有单位”无缝合作的理念。 **培树奉献和职业化的精神**无论是在船厂施工现场还是海上作业，船队所从事的工作环境都十分艰苦，团队面对艰巨的任务，群策群力，保质保量的完成了既定的任务，体现了奉献和职业化的精神。驻船厂工作期间，历经寒冬酷暑，现场尘土飞扬，日夜颠倒，很多工作人员年度休假天数不足20天，春节期间也依然坚守岗位。 南海航次, 持续3-4米浪高的情况下，最大倾斜30多度，我们坚守自己的岗位，和其他科考队员一起出色的完成了航次科考任务。 在船舶改修及科考航次工作中，均存在涉及单位众多，所牵涉到的专业技术问题和技术难点多的问题，要完成这些任务，需要有良好的职业化精神。船舶修造过程中，现场发现和封闭的技术问题3000多个，期间涉及的重大技术难题达28个，最难动力传输效率的问题历经了10几次不同规模的专业技术研讨，最终这些技术难题都得到妥善的解决；在整个项目的安全管理方面，船改建立了专属的探索一号改建HSE管理手册，航次采用了安全总监负责下的专业隐患排查制度，这些作法是国际海洋工程领域所采用的标准作法；在航次管理方面，通过两个航次的科考作业,初步建立了深海所特色的航次管理制度和独特的深海科考平台文化建设，继续为将探索一号打造成全国最友善，最干净的科考船舶方向努力。船队用结果诠释了这是一个能干事，会干事，用心并最终干成事的团队。未来，船队将一如既往的脚踏实地的工作，并积极探索创新的管理模式，为国家深海科考事业做出应有的贡献。 |
| 工 会 意 见所 在 基 层 | 负责人签名： 公章年月日 | 职 代 会 意 见 | 经第一届工会委员会扩大会议通过并公示。出席会议9人，其中同意9人，反对0人。负责人签名： 公章2017年3月3 日 |
| 意 见推 荐 单 位 | 负责人签名： 公章  年 月 日 |
| 审 批 意 见海 南 省 总 工 会 |  公章 年 月 日 |